

## ПРОГРАМА ЗА ВЪВЕЖДАНЕ НА СТАНДАРТИЗИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ

Независимо дали се въвежда автономна система за управление или интегрирана система, или се надграждат вече действащи системи, работата по тях:

- се организира и реализира като ресурсно осигурена целева Програма;
- се насочва от Задания за проектиране и адекватността се оценява по тях;
- следва Работни планове за въвеждане и резултатите се контролират по тях.

Тази програма ще има подготвителни етапи (обучение, диагностика, планиране) и работни етапи (проектиране, предварителни документи, апробация и корекции, финални документи, редовно внедряване, вътрешен одит, прегледи на прогреса, издаване на Наръчник, “последни приготовления”, първоначална сертификация).

Заданията за проектиране определят документалната архитектура на системите.

Работните планове определят задачи, срокове, изпълнители, отговорници, схема на консултиране, блокадно време и разделение на задачи и задължения в екипа.

### **Забележка**

Международните стандарти за системи за управление определят изискванията към системите, но не указват как те да бъдат постигнати или как да се изградят самите системи. Тъй че не е задължително да има Програма за въвеждане или Задание за проектиране и Работен план. Но опитът ни учи, че това е работещият начин да се осигури адекватност на системите и ефективност на прилагането им